# УТВЕРЖДЕНО приказом заведующего МДОУ № 14 «Сказка» от 16.01.2010 № 11к/04-01

### Оценка коррупционных рисков Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №14 «Сказка» Тутаевского муниципального района

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 «Сказка» Тутаевского муниципального района, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МДОУ №14 «Сказка» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды детского сада.

#### Возможные коррупционные правонарушения в МДОУ №14 «Сказка»:

- при взаимодействии «педагог родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" № 44-Ф3

#### Зоны повышенного коррупционного риска

No	Зоны повышенного	Описание зоны коррупционного риска
	коррупционного риска	110
п/п		
1.	Организация	-использование своих служебных полномочий при
	производственной	решении личных вопросов, связанных с
	деятельности	удовлетворением материальных потребностей
		должностного лица либо его родственников;
		-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2.	Размещение заказов на	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и
	поставку товаров,	услуги;
	выполнение работ и	-предоставление заведомо ложных сведений о
	оказание услуг	проведении мониторинга цен на товары и услуги;
		-размещение заказов ответственным лицом на
		•
		поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той
		числа поставщиков именно в тои

		организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;
		-умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;
		-отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Обращения юридических, физических лиц	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;
		-нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Проведение аттестации педагогических сотрудников	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
10.	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте

## Минимизация коррупционных рисков, либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.